

Ennakkovaikutusten arviointilomake HOVIPAJA

Vaikutukset	Nykytila	Arvioinnin kohteena oleva muutos
<p>1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle</p> <ul style="list-style-type: none"> • palvelujen saatavuus ja saavutettavuus • osallistuminen / osallisuus • asukkaan kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta • asukkaan kokemus turvallisuudesta, ml. tietoturva 	<p>Suurin osa asiakkaista on päässyt palveluun kävellen tai omilla kulkuneuvoilla. Tilat ovat toimimattomat, joten kokemus turvallisuudesta on ollut osin heikko.</p>	<p>Suurin osa joutuu kulkemaan ha:n järjestämällä kuljetuksella. Tilat tulevat turvallisemmaksi</p>
<p>2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveystalouden toteuttamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • hoito • saatavuus ja saavutettavuus • kattavuus • esteettömyys • laatu • omaiset • asiakkaan kustannukset 	<p>Toimintakeskus Hovipaja sijaitsee Kokemäen tk:n vuodeosastolla. Tilat ovat toimimattomat, koska kyseessä on vuodeosastoksi tehty tila. Puuteita on paljon mm. paikat ovat vaarallisia-wc:n ovet eivät toimi, tilat ovat pieniä huoneita ja asiakkaiden pitää olla aikoja keskenään, koska ohjaaja ei voi ohjata jokaisessa huoneessa. Tiloissa on hiiriä, putket ovat rikki.</p>	<p>Tilat ovat toimintaan sopivat, koska ne on tehty juuri tätä palvelua varten. Uudet tilat mahdollistavat monipuolisemman palvelutuotannon ja parantaa kehitysvammaisten osallisuutta yhteiskuntaan. Esteettömyys paranee. Kustannusvaikutuksia asiakkaalle ei tule. Uusissa tiloissa muiden palvelujen integroiminen palvelutuotantoon paranee mm. miepä-palvelut.</p>
<p>3. Vaikutukset lapsiin ja nuoriin</p> <ul style="list-style-type: none"> • vaikutukset asumiseen, elinympäristöön, ja liikkumiseen, ml. esteettömyys • osallistuminen, harrastaminen, vapaa-aika • lapsen ihmissuhteet, terveys ja turvallinen arki • yksilöllisen kasvun ja kehityksen tukeminen • perheiden taloudellinen tilanne • elintavat (liikunta, ruokavalio, päihteiden käyttö, riskikäytös) • lasten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet • jonotus ja oikea-aikaisuus, moniammatillisuus • arjen sujuvuus, digitaaliset taidot ja palvelutarjonta 	<p>Ei vaikutusta. Kyseessä aikuisten kehitysvammaisten palvelu.</p>	<p>Ei vaikutusta. Kyseessä on edelleen aikuisten palvelu.</p>



<p>4. Henkilöstövaikutukset</p> <ul style="list-style-type: none">• työtehtävien muutokset, työaika• työterveys ja työhyvinvointi• työntekopaikka	<p>Henkilöstöllä osin ei työturvalliset työtilat palveluun nähden. Tilat tulleet loppuun, ikkunat ja putket pitäisi vaihtaa, ilmastointi heikko, tilassa hiiriä, ovet toimimattomat. Tilat aiheuttavat vaaratilanteita, koska paljon pieniä nurkkia, johon voi piiloutua. Ohjaaminen vaikeaa, kun huoneet pieniä ja ei pystytä ohjaamaan samassa tilassa asiakkaita. Juomavesi sameaa ja huonoa.</p>	<p>Työtehtävien ja työajan suhteen ei muutoksia. Työntekopaikka, työnteoedellytykset ja työturvallisuus paranee. Sisäilma ja muut kiinteistön ja lähiympäristön tilat ihanteelliset. Joillakin työmatka pitenee, joillakin lyhenee.</p>
<p>5. Talousvaikutukset</p> <ul style="list-style-type: none">• investoinnit• henkilöstö• toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut)• liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus)• digitaaliset palvelut (hankintaratkaisut (hardware ja software), laitteet ja välineet, henkilöstön koulutus, sisällöntuotanto)• tukipalvelut	<p>Nykyinen on vuokratila, johon tarvii tehdä mittavat remontit mikäli tilaan jäädään.</p>	<p>Harjavallan sairaalan tilat on ha:n omat tilat, joita remontoidaan palveluun sopiviksi. Asiakkaiden matkakulut tulevat kasvamaan mutta toisaalta uuteen tilaan saadaan ostopalveluista siirrettyä ns. kalliita asiakkaita omaan palveluun. Ympäristö Harjavallassa mahdollistaa myös asiakkaiden sijoittumisen yrityksiin sijoitettuun työtoimintaan. Tämä lisää entisestään omia paikkoja ja vähentää ostopalvelua. Henkilöstöä on helpommin saatavissa uudessa paikassa. Tukipalvelut ym. ei vielä tiedossa mutta oletettavasti samat, kuin tälläkin hekellä jatkuvat.</p>
<p>6. Vastuullisuus</p> <ul style="list-style-type: none">• ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus• uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta• rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö• työllisyys ja työelämä	<p>Nykyinen tila toimimaton. Ei ole rakennettu ko toimintaan.</p>	<p>Kehitysvammaisten työelämäosallisuus paranee uusissa tiloissa ja toimintaympäristössä mahdollisuuksien laajetessa.</p>



<p>7. Vaikutukset sidosryhmiin</p> <ul style="list-style-type: none">• hankelinjaukset• palvelutuotannon ulkoistaminen• kunnat / ELY• yritykset (sote)• yhdistykset (3. sektori)• muut hyvinvointialueet, YTA	<p>sidosryhmäyhteistyö ei ideaalisinta, koska yhteistyökumppanit ovat kaukana tai niitä ei ole.</p>	<p>Uudet tilat, joissa on myös päimien ja ikääntyvien päivätoimintaa sekä muita sosiaalialan yhteistyökumppaneita luo synergiaa ja palveluita voidaan järjestää yhteistyöllä. Myös muita sidosryhmiä (yritykset, 3.sektori) on enemmän ja heidän kanssa pystytään tekemään yhteistyötä.</p>
<p>8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni)</p> <ul style="list-style-type: none">• henkilöstön riittävyys ja saatavuus• henkilöstön määrä, asema ja osallisuus• työyhteisö ja johtaminen• raportointi-, tiedottamis- ja selvitysveloitteet	<p>Nykyiset tilat sopimattomat ko toimintaan. Henkilöstön saatavuus ajoittain heikompaa. Henkilöresurssien käyttö on tehotonta. Erilaisia seuranta- ja raportointivelvoitteita toimimattomista tiloista.</p>	<p>Uudessa paikassa työntekijöiden riittävyys ja saatavuus helpottuu. Resurssien käyttö tehostuu. Uudet, palveluun soveltuvat työtilat lisäävät työhyvinvointia. Alue itsessään luo työmahdollisuuksia.</p>